

**AVVISO DI ASSUNZIONE
JUNIOR TRADE ANALIST (M1)
POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

Italian Trade Agency ITA è l'Agenzia governativa che sostiene lo sviluppo commerciale delle imprese italiane all'estero e promuove l'attrazione degli investimenti esteri in Italia. Con un'organizzazione motivata e moderna e una rete capillare di uffici all'estero, ITA fornisce informazioni, assistenza, consulenza, promozione e formazione alle piccole e medie imprese italiane utilizzando i più moderni strumenti di promozione e comunicazione multicanale, agisce per affermare l'eccellenza del Made in Italy nel mondo. L'ufficio ITA di Islamabad supporta le aziende italiane in Pakistan a promuovere i propri prodotti e servizi. Maggiori informazioni sulle attività dell'Italian Trade Agency sono disponibili sul sito www.ice.it.

1) descrizione del lavoro

l'Italian Trade Agency (ITA) - Ufficio di Islamabad cerca n.1 junior trade analyst per la posizione M1 a tempo indeterminato. Il candidato ideale dovrà assistere il Direttore dell'ufficio di Islamabad e lavorare in modo indipendente sui seguenti compiti:

- organizzare, coordinare e partecipare ad attività promozionali, come padiglioni fieristici, conferenze, viaggi d'affari e campagne pubblicitarie;
- sviluppare strategie per la promozione di prodotti e servizi italiani in Pakistan;
- identificare e stabilire contatti diretti con importatori, agenti e imprenditori pakistani;
- essere interessato a relazionarsi con le controparti italiane ed aggiornare il database marketing dell'ufficio;
- contribuire ad ampliare le opportunità di business per le aziende italiane in Pakistan;
- svolgere attività di pubbliche relazioni, inclusi i contatti con le autorità locali ed i rappresentanti delle imprese;
- fornire assistenza tempestiva alle aziende italiane che desiderano stabilire e/o rafforzare i le relazioni commerciali con aziende pakistane;
- utilizzare le schede di mercato esistenti sulla domanda locale, la distribuzione ed i flussi commerciali, effettuando ricerche e analisi approfondite quando necessario;
- aggiornare regolarmente il sito web dell'ICE con notizie ed informazioni;
- svolgere qualsiasi compito amministrativo assegnato necessario per preparare il terreno per le attività sopra menzionate (richiedere preventivi, scrivere o modificare ordini di acquisto, ecc.);
- preparare analisi di mercato, progetti di ricerca, raccolta ed elaborazione dati, report e presentazioni;
- gestire e supervisionare il budget assegnato e la relativa rendicontazione contabile;
- svolgere qualsiasi altra attività di marketing, analisi, promozione, formazione e amministrazione suggerita dal direttore dell'ufficio (Islamabad);
- al candidato potrebbe essere richiesto di effettuare viaggi a livello nazionale e internazionale.

2. sede di lavoro

Italian Trade Agency - sezione promozione commerciale Ambasciata d'Italia, quartiere diplomatico - Islamabad

Tempo pieno 36 ore settimanali, dalle 8:30a.m. alle 4:30 p.m, da Lunedì a Giovedì, (inclusa pausa pranzo di 30 minuti), Venerdì dalle 8:30 a.m. alle 2:30 p.m.

3. durata

Il contratto è a tempo indeterminato con un periodo di prova di tre mesi.

4. remunerazione

Il costo annuale lordo del contratto per ITA non può superare €11.270, che corrisponde ad un salario mensile lordo €800,00 (con 12 mensilità).

5. requisiti generali e preferenziali

Requisiti generali

- cittadinanza pakistana,
- residenza fiscale in Pakistan,
- assenza di carichi penali,
- laurea in scienze aziendali, economia, informatica,
- conoscenza fluente di Inglese ed Urdu (parlata e scritta).
- conoscenza di Microsoft Office (Word, Excel, Power Point).

I candidati che non rispettano uno dei precedenti requisiti non potranno partecipare alla procedura di selezione.

Requisiti preferenziali

- precedenti esperienze lavorative in posizioni analoghe con un periodo minimo di 12 mesi,
- conoscenza della lingua italiana,
- corso di formazione manageriale post laurea,

6. presentazione della domanda

Per candidarsi a questa posizione i candidati dovranno inviare:

- a) domanda di partecipazione debitamente compilato e firmato (allegato 1);
- b) Copia del documento d'identità o passaporto,
- c) Copia certificato del diploma, e/o diploma di laurea,
- d) Curriculum Vitae,
- e) Dichiarazione di assenza di condanne penali (incluso allegato 1),
- f) Dichiarazione di residenza fiscale in Pakistan (incluso allegato 1),

Tutta la documentazione dovrà essere inviata all'ufficio ICE di Islamabad, all'indirizzo mail: selection.islamabad@ice.it, entro e non oltre il 30 ottobre o 2025 - 12:00 p.m., specificando nell'oggetto "selezione junior trade analyst - ICE Islamabad"

Non potranno essere accettate domanda pervenute oltre la data di scadenza.

7. Commissione d'esame

La Commissione di selezione sarà composta di 3 membri e sarà presieduta dal Responsabile dell'Ufficio ICE di Islamabad. I componenti della Commissione sono individuati tra il personale di ruolo delle Sedi diplomatico-consolari italiane e/o di altre istituzioni pubbliche italiane presenti nel Paese.

8) Procedura di selezione

La commissione esaminerà le candidature pervenute.

I candidati che soddisfano i requisiti generali sopra elencati saranno invitati ad avanzare nel processo di selezione. I candidati ammessi riceveranno calendario degli esami e delle singole prove, con almeno 7 giorni di preavviso, mediante una comunicazione inviata all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Le prove di selezione prevedono:

a. Prova scritta (fino a 45 punti)

L'esame scritto è composto da domande a risposta multipla. Il test è progettato per valutare le conoscenze di cultura economica generale, di commercio internazionale, nonché le capacità di ragionamento. Il test si concentrerà sui seguenti argomenti:

- Elementi di macroeconomia del Pakistan,
- Conoscenza dei principali settori produttivi del Pakistan e dell'Italia,
- Le istituzioni italiane di supporto all'internazionalizzazione delle imprese italiane, (MAECI, ICE, SIMEST, SACE, CASSA DEPOSITI E PRESTITI),
- elementi di marketing internazionale, come selezionare i mercati esteri più interessanti, come entrare i nuovi mercati,
- Tecniche di commercio estero (termini contrattuali dei trasporti e delle assicurazioni e modalità di pagamento).

I candidati devono ottenere almeno 30 punti per essere ammessi alla fase successiva (pratica e colloquio).

b. Prova orale e pratica (fino a 50 punti)

La prova orale e pratica è composta da:

- Un colloquio volto a valutare l'idoneità a svolgere le funzioni inerenti alla posizione pubblicata. (fino a 30 punti),
- Una verifica della competenza linguistica, tramite traduzione e conversazione nelle lingue indicate nel bando di selezione inglese ed urdu (fino a 10 punti),
- Una prova sull'uso di strumenti informatici, ad es. Excel, Word, Power Point (fino a 10 punti).

Solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo totale finale di 65 (del totale dei punti conseguibili a+b) saranno dichiarati idonei e inseriti nell'elenco pubblicato sul sito web dell'Agenzia.

dettagli	Punteggio massimo	Punteggio minimo
A) Prova scritta		
Domande a risposta multipla e domande aperte in inglese e italiano volte a valutare le conoscenze generali del candidato, la comprensione delle principali nonché la capacità di ragionamento e la competenza linguistica	45	30
TOTAL A	45	30
B) Prova orale e pratica		
Colloquio finalizzato a valutare l'idoneità a svolgere le funzioni inerenti la posizione pubblicizzata.	30	21
Inglese - verifica linguistica	5	3,5
Urdu - verifica linguistica	5	3,5
Test sull'uso degli strumenti informatici (ad esempio Excel, Word, Powerpoint).	10	7

TOTAL B	50	35
	Punteggio totale (A+B)	Punteggio minimo (A+B)
TOTAL SCORE	95	65

- precedenti esperienze in posizioni analoghe con un periodo minimo di 12 mesi,
- conoscenza della lingua italiana,
- corso di formazione manageriale post laurea,

c. Valutazione titoli preferenziali (fino a 5 punti)

Saranno attribuiti ulteriori punti per requisiti preferenziali (desunti dall'esame del CV o nel corso dello svolgimento delle prove selettive), fino ad un massimo di 5 punti, come segue:

- pregressa esperienza professionale attinente al profilo ricercato: fino a 2 punti,
- conoscenza della lingua italiana: fino a 2 punti,
- diploma di corso di formazione manageriale 1 punto,

Dettagli	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Punteggio totale (A+B)	95	65
Conoscenza di lingua italiana	1-2	
MBA	1	
Esperienze lavorative <i>Esperienza lavorativa precedente (in qualsiasi forma: contratto diretto o indiretto tramite agenzia di lavoro interinale), per posizioni e responsabilità simili per un periodo di servizio. almeno 12 mesi (da 12 a 18 mesi - 1 punto, da 18 mesi - 2 punti)</i>	1-2	
Maximum score	5	
TOTAL B	100	65

Dopo le prove, ogni candidato verrà classificato su una scala di 100 punti. La graduatoria sarà pubblicata sul sito web ITA. <https://www.ice.it/it/mercati/pakistan/lavora-con-noi>

La posizione verrà offerta al candidato idoneo con il punteggio più alto, a meno che non intenda ritirarsi, dimettersi o che l'ITA scopra in seguito che non soddisfa i requisiti di idoneità: in tal caso, la posizione verrà offerta al candidato idoneo successivo, sulla base di una graduatoria che rimarrà aperta e valida per 2 anni.

Questa selezione potrà essere sospesa e/o annullata in qualsiasi momento e per qualsiasi motivo da ITA a sua esclusiva discrezione, senza creare alcun obbligo/aspettativa da parte di coloro che, candidandosi, accettano integralmente tutte le condizioni indicate nel presente avviso.

Il superamento degli esami di cui sopra non creerà automaticamente alcun obbligo per ITA - Islamabad Office di assumere o firmare il contratto di lavoro con i candidati selezionati, né sarà interpretato come la sua assunzione automatica presso l'ufficio ITA di Islamabad.

Per i candidati che hanno superato l'esame, l'assunzione sarà valida, eseguita ed efficace solo dopo che il contratto di lavoro formale sarà stato approvato e firmato. Si noti che l'assunzione del candidato è subordinata al completamento con successo del necessario processo di autorizzazione interna, che comporta l'acquisizione dell'autorizzazione di sicurezza e l'approvazione del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), il cui rilascio potrebbe richiedere circa 45 giorni, e la firma anche del Capo della Missione diplomatica.

L'acquisizione dell'autorizzazione e la successiva co-firma del Capo della Missione sul contratto di lavoro del candidato selezionato sono obbligatorie per la validità/efficacia dei risultati della procedura. Resta inteso che non può essere instaurato alcun rapporto di lavoro tra personale assunto da ITA - Agenzia e missioni diplomatiche e consolari o MAECI.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. L'unica finalità del trattamento dei dati è l'ammissione alla procedura di selezione per tutti i candidati e la gestione del rapporto di lavoro del vincitore. I dati personali saranno trattati in conformità al Regolamento (UE) 679/2016. Il titolare del trattamento è ICE/ITA-Agenzia. Per maggiori informazioni in merito al trattamento dei dati personali, visita la pagina privacy: <https://www.ice.it/it/privacy> del sito web ICE-Agenzia.

Si prega di notare che, in quanto ente facente parte del settore pubblico italiano, ITA deve applicare i principi di lealtà, correttezza e trasparenza in ogni transazione che possa effettuare e, in ogni rapporto, con i propri partner, clienti e fornitori ("Codice di condotta"). Una copia del codice di condotta è disponibile alla seguente collegamento ipertestuale:

https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_e_trasparente/agenzie_enti_stato/agenzia_ICE/010_dis_gen/020_att_gen/2014/Documenti_1389874530679/

ITA non discrimina in base a età, sesso, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, colore, razza, religione o paese di origine nell'applicazione delle sue politiche di impiego, inclusi, ma non limitati a, reclutamento, formazione e promozione.

A condizione che siano soddisfatti tutti i requisiti di istruzione, abilità, qualifiche tecniche ed esperienza, il criterio per la selezione sarà la capacità di svolgere il lavoro alle condizioni di servizio specificate. A tutto il personale saranno date pari opportunità, in base alle prestazioni e alle competenze. Ulteriori informazioni sulla selezione possono essere richieste scrivendo a: selection.islamabad@ice.it.

Salvatore Parano
Director
Italian Trade Agency
Islamabad Office

**APPLICATION TO PARTICIPATE IN THE SELECTION PROCESS FOR THE POSITION OF
" JUNIOR TRADE ANALIST (M1) " WITH A PERMANENT CONTRACT AT THE ITA OFFICE IN
ISLAMABAD**

I, the undersigned (Name and Surname) _____

born in _____ (_____) on _____

resident in _____ in Street/Square _____

n. _____ Tel. _____ email address **to be used for all communications**

related to the selection: _____

Hereby: I DECLARE:

- to be a _____ citizen
- to be a Tax resident in Pakistan from _____
- to have no criminal convictions and no charges pending in Pakistan.

I DECLARE that the above information (including the documents Attached) is truthful and accurate and aware of the consequences, including criminal penalties, for making a false declaration, as provided by Italian and local law.

I COMMIT to providing documentation proving the above declarations in the event that I am selected at the end of the selection process. This documentation must be submitted to the Islamabad office within 15 days from the date the selection results are communicated.

I AUTHORIZE the Italian Trade Agency to conduct a background check to verify the possession of the required qualifications and the truthfulness of the statements made.

I AUTHORIZE the collection and processing of the data and information provided, for the current proceedings.

ATTACHMENT

- Curriculum Vitae detailed;
- Copy of valid identification document;
- Copy of bachelor's degree;
- Copy of MBA (if any);

Surname and Name _____
Place and date _____

Signature _____

(TO BE PRINTED AND SIGNED)