

Gruppo di Valutazione per l'acquisizione, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 30 decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, di n. 11 unità dell'Area Funzionari, ex area terza, da adibire agli Uffici dell'ICE – Agenzia e da assegnare alla famiglia professionale “funzionari servizi giuridico amministrativi, economici e di organizzazione”.

Riunione del 26 luglio 2024

OMISSIS

\*\*\*

#### Definizione dei parametri di valutazione

La Commissione procede a dettagliare i parametri di valutazione definiti dall'avviso approvato con la richiamata determinazione del Direttore Centrale Amministrazione n. 36 del 31 maggio 2024.

##### A) *Valutazione curriculum vitae*

A seguito di approfondita discussione, la Commissione delibera di dettagliare i parametri di valutazione dei *curricula* definiti dall'avviso come di seguito indicato:

1. Compatibilità del profilo risultante dal *curriculum vitae* con quello caratterizzante la famiglia professionale “funzionari servizi giuridico amministrativi, economici e di organizzazione” (massimo 12 punti);
2. Rispondenza delle conoscenze alle funzioni caratterizzanti l'attività dell'Agenzia, con particolare riferimento a titoli di studio quali master, abilitazioni professionali e corsi di specializzazione (massimo 12 punti);
3. Rispondenza delle competenze professionali alle funzioni caratterizzanti l'attività dell'Agenzia, con particolare riferimento ad eventuale pregressa esperienza in ICE-Agenzia e/o in enti aventi funzioni similari (massimo 6 punti).

In particolare, la Commissione delibera che, ai fini dell'ammissione al colloquio, sarà necessario aver conseguito una valutazione minima complessiva pari a 21 punti.

##### B) *Punteggio Colloquio orale (da 0 a 30 punti)*

Il colloquio sarà volto, in applicazione di quanto disposto dall'avviso approvato con la richiamata determinazione del Direttore Centrale Amministrazione n. 36 del 31 maggio 2024, alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal *curriculum*, nonché all'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali, in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia.

In particolare, la Commissione delibera di dettagliare i richiamati parametri come di seguito indicato:

- competenze ( saranno accertate specificatamente sulla base del profilo curriculare di ciascun candidato) - max 15 punti:
  - giuridiche, contabili e gestionali;
  - attività contrattuale della P.A.;
  - di carattere economico riferite ai mercati internazionali;
- esperienze di servizio – max 10 punti;
- soft skills, con particolare riferimento a team working, capacità di comunicazione, capacità di adattamento – max 5 punti.

La graduatoria finale, come previsto dall'avviso, sarà formata dai candidati che avranno conseguito al colloquio orale un punteggio minimo di 21/30.

OMISSIS

\*\*\*