

STRALCIO VERBALE

Gruppo di Valutazione per l'acquisizione a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 30 decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, di n. 5 unità dell'Area Funzionari, ex area terza, da adibire agli Uffici dell'ICE – Agenzia e da assegnare alla famiglia professionale “tecnico-informatici”.

Riunione del 18 luglio 2024

OMISSIS

* * *

Definizione dei parametri di valutazione

La Commissione procede a dettagliare i parametri di valutazione definiti dall'avviso approvato con la richiamata determinazione del Direttore Centrale Amministrazione n. 36 del 31 maggio 2024.

A. Valutazione curriculum vitae

A seguito di approfondita discussione, la Commissione delibera di dettagliare i parametri di valutazione dei *curricula* definiti dall'avviso come di seguito indicato:

1. Compatibilità del profilo risultante dal *curriculum vitae* a quello caratterizzante la famiglia professionale “funzionari tecnico-informatici” (massimo 10 punti);
2. Rispondenza delle conoscenze alle funzioni caratterizzanti l'attività dell'Agenzia, con particolare riferimento a titoli di studio quali master, abilitazioni professionali e corsi di specializzazione (massimo 10 punti);
3. Rispondenza delle competenze professionali alle funzioni caratterizzanti l'attività dell'Agenzia, con particolare riferimento ad eventuale pregressa esperienza in ICE-Agenzia e/o in enti aventi funzioni simili (massimo 10 punti).

In particolare, la Commissione delibera che, ai fini dell'ammissione al colloquio, sarà necessario aver conseguito una valutazione minima complessiva pari a 18 punti.

B. Punteggio Colloquio orale (da 0 a 30 punti)

Il colloquio sarà volto, in applicazione di quanto disposto dall'avviso approvato con la richiamata determinazione del Direttore Centrale Amministrazione n. 36 del 31 maggio 2024, alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, nonché all'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali, in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia.

In particolare, la Commissione delibera di dettagliare i richiamati parametri come di seguito indicato:

- competenze (con particolare riferimento all'ambito informatico: linguaggi di programmazione, conoscenze di rete, sicurezza, competenze sistemiche, strumenti di gestione progetto – con riguardo all'ambito tecnico: attività contrattuale della P.A., normativa in materia di acquisizione di beni e servizi) – massimo 15 punti;
- esperienze di servizio – massimo 10 punti;



ITALIAN TRADE AGENCY

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e
l'internazionalizzazione delle imprese italiane

- soft skills, con particolare riferimento a team working, capacità di comunicazione, capacità di adattamento – massimo 5 punti.

OMISSIS

* * *